

Факултет за земјоделски науки и храна - Скопје
Катедра за економика и организација на земјоделството

ПЛАНИРАЊЕ НА ХУМАНИТЕ РЕСУРСИ

Развој на хумани ресурси

Prof.д-р Драги Димитриевски

Содржина

- Што е планирање?
- Зошто планираме?
- Активности кои ја сочинуваат кадровата политика
- Како планираме?
- Техники на планирањето на хуманите ресурси
- Анализа на работата

Што е планирање?

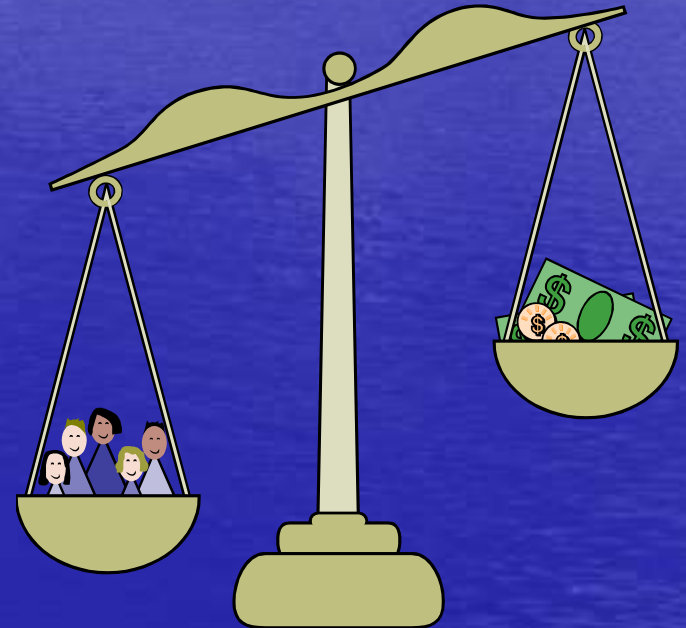
Идентификување и алоцирање на подобрите луѓе на работни задачи

- Идентификација на способностите, знаењата и вештините потребни за тоа
- Идентификација на луѓето погодни за тоа работно место и нивно распоредување
- Идентификација на работата која мора да се изврши



Зошто планираме?

- Задоволување на моменталните потреби за минимизација на вработените и истовремено максимизирање на нивниот придонес во организацијата
- Постигнување на долгорочните цели на организацијата користејќи оптимална комбинација на способностите и ангажманот на работната сила



Активности кои ја сочинуваат кадровата политика

- **Стратегија и планирање** – одредување на:

- Идниот број на вработени
- Способностите кои се потребни
- Просторна разместеност
- Постојано или сезонско вработување?



- **Истражување** – утврдување на критериуми или основни компетенции за перформансите на поединечните работни задачи
- **Вработување** – привлекување на подобни луѓе од организацијата или надвор од неа
- **Селекција** – избор на најдобрите луѓе или субконтрактори за постојано или повремено ангажирање

Како планираме?

- Кои работи се извршуваат сега, а кои во иднина?
- Од кого?
- Каде?
- Кои способности и знаења се потребни за нивно извршување?
- Трошоци?



Техники на планирањето на хуманите ресурси

- Прогнозирање

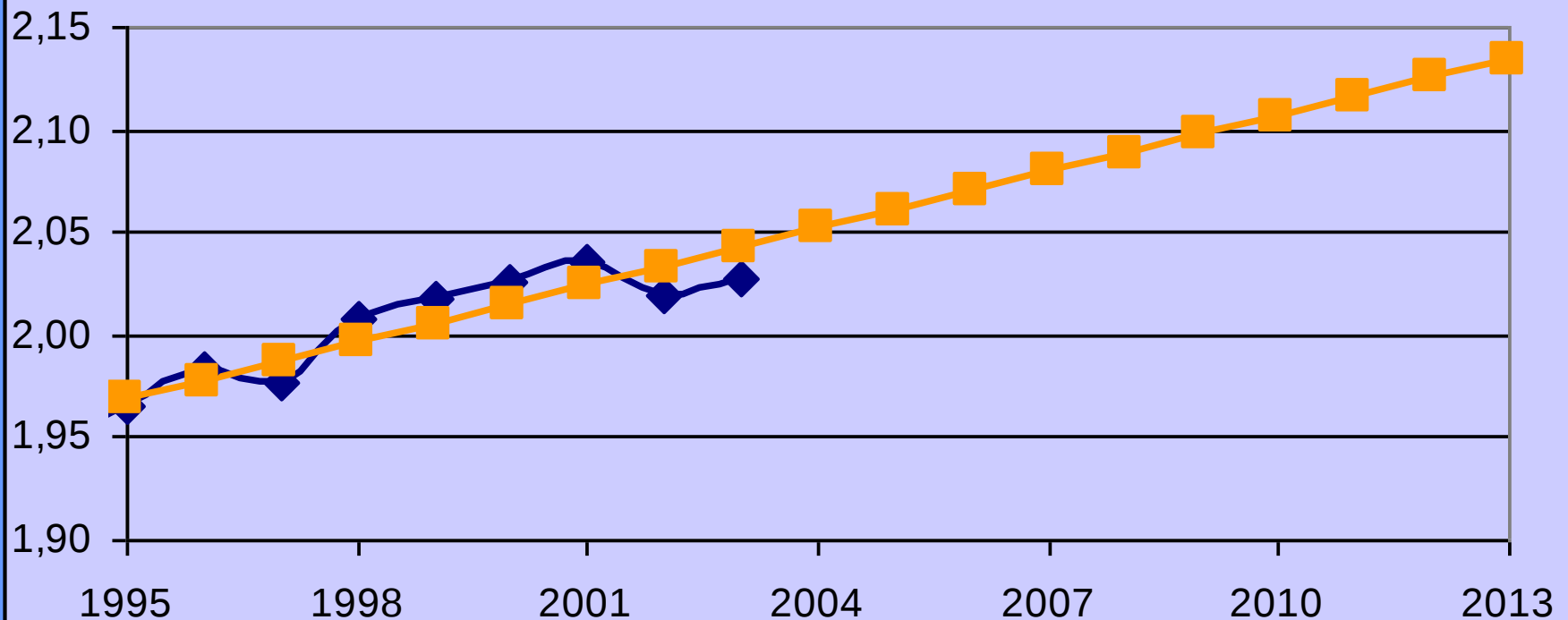
- ❖ екстраполација,
- ❖ проектирање,
- ❖ анализа на вработените,
- ❖ градење сценарио



Екстраполација

Колку население ќе има Македонија во 2010 година?

Екстраполација на населението на РМ



Анализа на вработените

- Старосна структура
- Полова структура
- Етнички состав
- Причини за отсуства
- Образование
- Напредување...

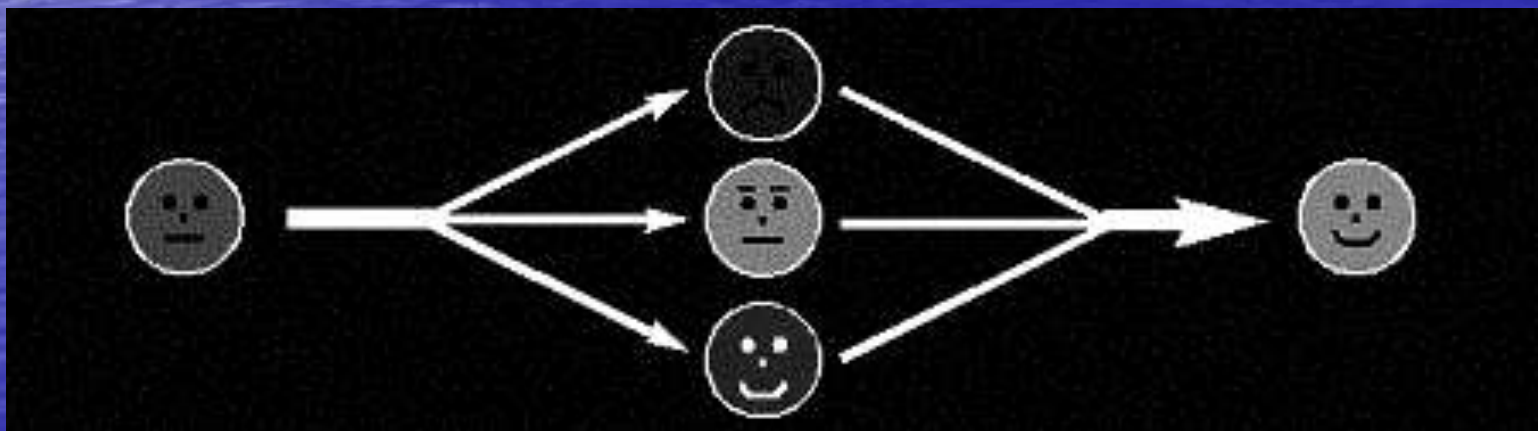


Градење на сценарија

Што би сакале да се случи?



Што би можело да се случи?



Анализа на работата

Група на методи со кои се опишува и мери содржината на работата

❖ Прибирање на информации за работата

- „Пенкало и лист“
- Обсервација
- Интервјуа
- Извештаи
- Документација (попис и опис на работни места)
- Студии за техничко-технолошки процеси...

❖ Анализа на прибраните информации

Следно предавање:

Вработување и селекција на ХР

